



POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom

Tel: 048 384-20-74/75, Fax: 048 363 48 73

www.pupradom.pl

[e-mail: wara@praca.gov.pl](mailto:wara@praca.gov.pl)

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH GMINA RADOM 2016 ROK



Radom - kwiecień 2017 rok

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2016 roku).	8
1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.	10
1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.	12
1.4 Grupy zawodów generujące długotrwałe bezrobocie.	13
2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.	19
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.	20
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.	26
7. Podsumowanie	28
8. Zawody deficytowe i nadwyżkowe – roczna informacja sygnalna	

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) (Dz.U. z 2016 r. poz. 645) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przekazana do stosowania urzędом pracy w 2015 roku. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach programu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczonych na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Raport został sporządzony przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- Załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Stan za 2016 roku,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014, poz. 1145),
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 lipca 2015 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016 (Dz.U. 2016, poz. 1304.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie polskiej klasyfikacji działalności (Dz. U. 2007, poz. 1885.).
- W raporcie wykorzystano źródła danych tj danych systemu Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w internecie oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.
- Mierniki i wzory oraz wyjaśniane zmienne zostały przedstawione przy poszczególnych rozdziałach.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy miasta Radomia. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów) oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w mieście Radomiu w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Używane w raporcie określenia: zawód, zawody i specjalności, grupa elementarne zawodów (kod 4 – cyfrowy) wynikają z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (Dz.U.z 2014 r.,poz.1145). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Główni użytkownicy opracowania „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” to:

- Powiatowe Urzędy Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy,
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- Władze oświatowe,
- Instytucje szkoleniowe,
- Inne.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Na aktualną sytuację na rynku pracy w gminie Radom miało wpływ szereg czynników obserwowanych na ogólnokrajowym rynku pracy i oddziałujących jednocześnie na rynki regionalne. Rosnące zatrudnienie i malejące bezrobocie wynikające z korzystnej sytuacji gospodarczej sprzyja tworzeniu dodatkowych miejsc pracy.

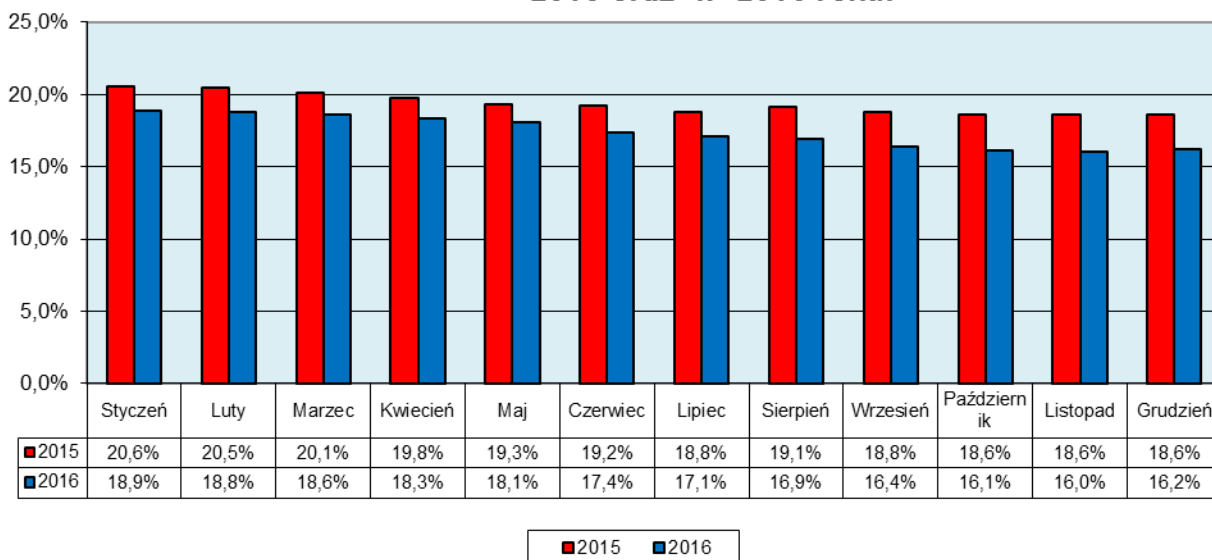
Stopa bezrobocia: iloraz liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo w danej kategorii ludności.

Stopa bezrobocia w mieście Radom, pod koniec grudnia 2016 roku ukształtowała się na wysokim poziomie 16,2%. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 15799 zarejestrowanych osób, 7693 to kobiety, które stanowiły 48,69% ogółu bezrobotnych. Wskaźniki świadczą o porównywalnej, sytuacji kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 1 znajdujący się poniżej w szczegółowy sposób przedstawia sytuację na radomskim rynku pracy, zaczynając od 2015 roku.

Wykres nr 1

Stopa bezrobocia w mieście i gminie Radom na przestrzeni 2015 oraz w 2016 roku.

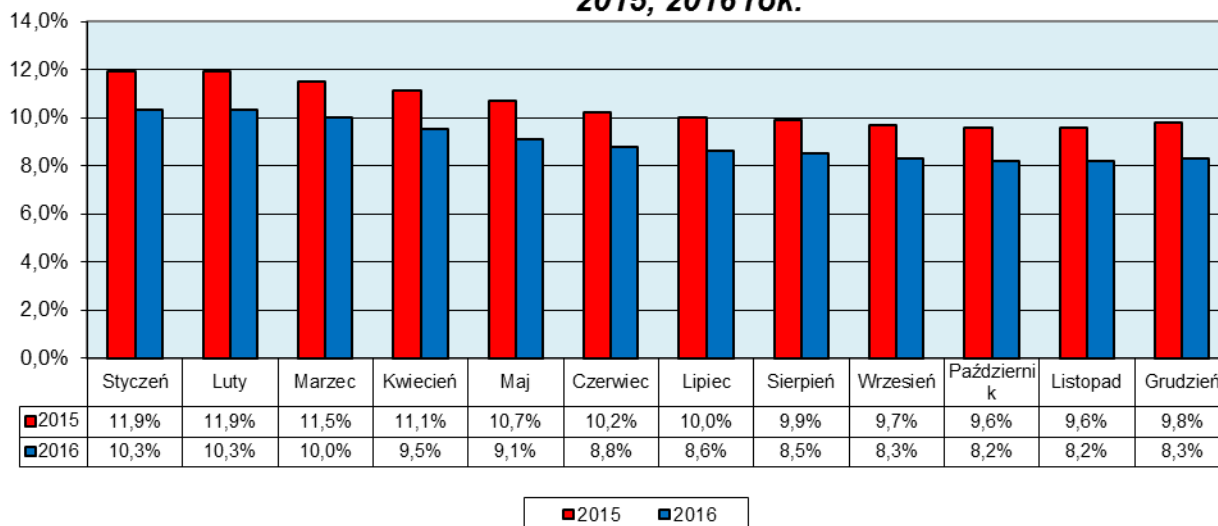


Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Wykres nr 2 oraz Wykres nr 3, zamieszczone poniżej przedstawiają jak kształtowała się stopa bezrobocia w latach 2015 oraz rok 2016 w Polsce oraz w województwie mazowieckim.

Wykres nr 2

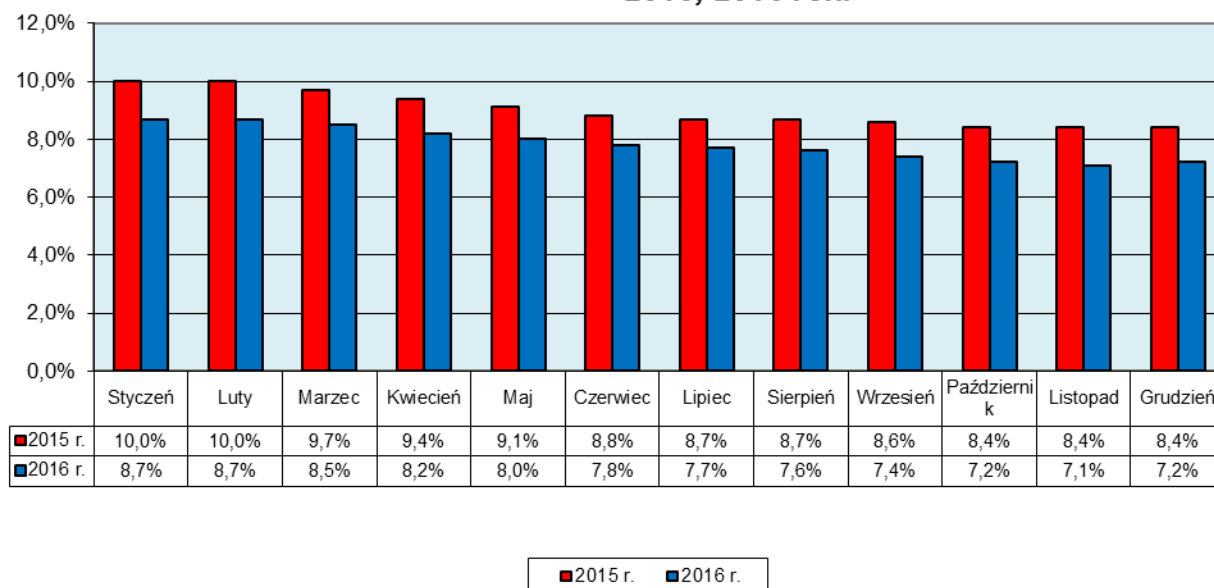
**Stopa bezrobocia w Polsce na przestrzeni
2015, 2016 rok.**



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Wykres nr 3

**Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim na przestrzeni
2015, 2016 rok.**



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

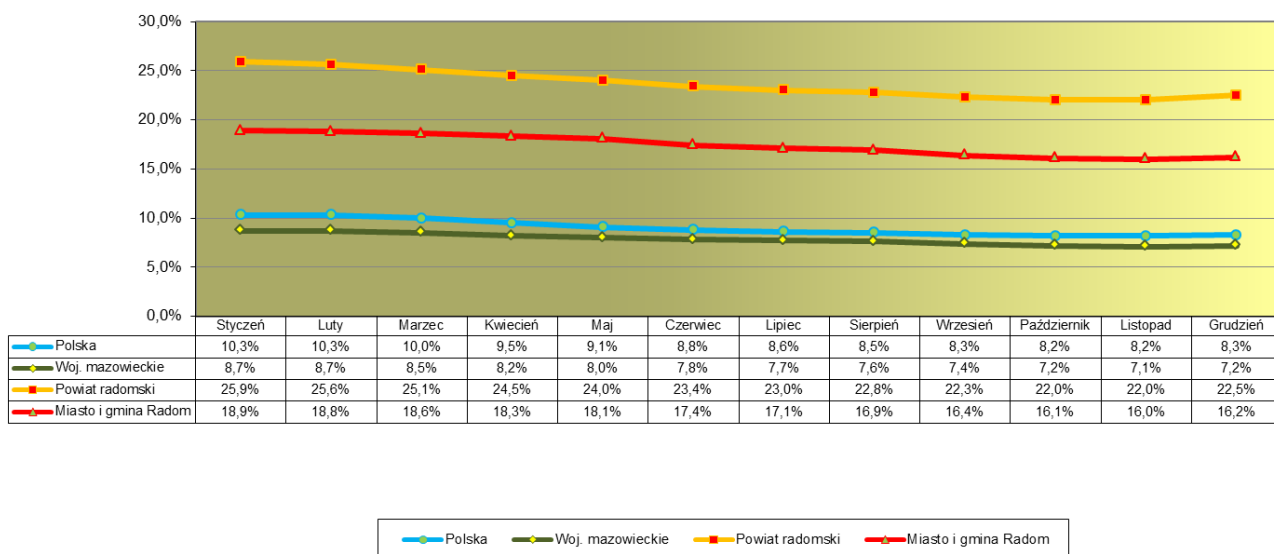
Dokładna analiza danych liczbowych zamieszczonych na Wykresach: nr 1, nr 2 oraz nr 3 pokazuje, że sytuacja osób bezrobotnych zamieszkujących teren miasta Radom, na przestrzeni ostatnich lat (2015 oraz 2016 roku), ulegała zróżnicowaniu. W stosunku do stycznia 2016 roku obserwowaliśmy spadek poziomu bezrobocia o 2,3 punktu procentowego, z 18,9% do 16,2% (grudzień 2016 roku).

Zwróćmy uwagę na analogiczne wskaźniki dotyczące województwa mazowieckiego oraz Polski (stan na koniec grudnia 2015 roku), stwierdzimy, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest w dalszym ciągu niekorzystna. W Polsce stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie ponad 8,3%. W województwie mazowieckim wskaźnik ten pod koniec grudnia osiągnął wielkość 7,2%.

Opisane powyżej różnice przedstawia Wykres nr 4.

Wykres nr 4

Stopa bezrobocia w 2016 roku (Polska, województwo mazowieckie, powiat radomski oraz miasto i gmina Radom).



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Koniec 2016 roku pod względem sytuacji na rynku pracy pokazywał zachodzące na rynku zmiany. W całej Polsce, w pierwszych dwóch miesiącach obserwowaliśmy nieznaczny spadek bezrobocia. Natomiast od marca wskaźniki zaczęły intensywniej spadać. Tendencja na podobnym poziomie (z małymi wahaniami) utrzymywała się aż do

grudnia, a zjawisko małego wzrostu stopy bezrobocia pod koniec roku powtarza się cyklicznie w każdym corocznym badaniu.

Porównując dane dotyczące Polski, województwa mazowieckiego, powiatu radomskiego oraz miasta Radom widzimy, że we wszystkich przypadkach nastąpił jednak spadek opisywanego wskaźnika (w stosunku do 2015 roku). Sytuacja rynku pracy jednak ulega zmianie. Z analiz wnioskujemy, że wskaźniki pokazują nam nowe tendencje, które nadal należy uwzględniać w realizacji zadań aktywizacji zawodowej, zwłaszcza osób młodych oraz przekraczających 50 rok życia. Najniższe wskaźniki bezrobocia i coraz więcej ofert pracy z jednocześnie stale wzrastającą liczbą pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników zza wschodniej granicy zaczyna stawać się codziennym zjawiskiem. Od wielu lat nie mieliśmy do czynienia z tak intensywnymi i zaskakującymi zmianami, jak te które możemy zaobserwować obecnie na lokalnym i krajowym rynku pracy.

1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2016 roku)

Bardzo ważnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza napływu ofert pracy, która pozwala na określenie skali nadwyżki i deficytu zasobów pracy w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

Jednym z elementów „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” jest analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów). Zagadnienie to można rozpatrywać na różnych poziomach:

- 10 wielkich grup zawodowych,
- 43 duże grupy zawodowe,
- 133 grupy średnie,
- 445 grupy elementarne,
- 2443 zawodów i specjalności.

Niniejszy raport (na podstawie zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej) został opracowany w oparciu o grupy elementarne (kod 4 cyfrowy).

Porównując bieżącą strukturę bezrobotnych według zawodów, do adekwatnej struktury z końca 2015 roku stwierdzamy, że nie zaszły tu zasadnicze zmiany. Większość zawodów pozostała, zmieniając jedynie kolejność w rankingu oraz dane liczbowe je opisujące.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1721
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	543
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	466
4110	Pracownicy obsługi biurowej	452
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	340
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	291
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	290
7222	Ślusarze i pokrewni	262
7112	Murarze i pokrewni	240
4321	Magazynierzy i pokrewni	233
5120	Kucharze	222
5141	Fryzjerzy	203
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	203
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	188
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	184
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	161
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	156
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	154
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	150
5153	Gospodarze budynków	144

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1426
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	398
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	371
4110	Pracownicy obsługi biurowej	325
4321	Magazynierzy i pokrewni	289
5141	Fryzjerzy	231
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	220
5120	Kucharze	216
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	214
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	213
7222	Ślusarze i pokrewni	208
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	196
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	193
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	190
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	187
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	176
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	167
7112	Murarze i pokrewni	162

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	162
3115	Technicy mechanicy	142

Powyższa tabela przedstawia zawody, w których liczba osób bezrobotnych była największa i wskazywała w których grupach zawodów mogliśmy zaobserwować największy napływ bezrobotnych.

Zawody w których liczba bezrobotnych była najwyższa to: sprzedawcy sklepowi 1721 osób, , robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 543 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani 466 osób.

1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

DB_t^k liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1322	Kierownicy w górnictwie	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	100,00
2653	Choreografowie i tancerze	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3437	Tancerze	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5242	Demonstratorzy wyrobów	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00

1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1411	Kierownicy w hotelarstwie	5,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,33
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,25
1322	Kierownicy w górnictwie	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	2,00

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2612	Sędziowie	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,33
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,33

1.4 Porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych.

Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	6354	1257	7611
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	26	96	122
2	SPECJALIŚCI	330	446	776
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	432	259	691
4	PRACOWNICY BIUROWI	1051	105	1156
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1426	149	1575
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	0	7
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1226	75	1301
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	574	108	682
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1282	19	1301
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21,31%	78,69%	100%

2	SPECJALIŚCI	42,53%	57,47%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	62,52%	37,48%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	90,92%	9,08%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,54%	9,46%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	94,24%	5,76%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	84,16%	15,84%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,54%	1,46%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,41%	7,64%	0,05
2	SPECJALIŚCI	5,19%	35,48%	0,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,80%	20,60%	0,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,54%	8,35%	1,98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,44%	11,85%	1,89
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,11%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,29%	5,97%	3,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,03%	8,59%	1,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,18%	1,51%	13,35
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Systematycznie składane oferty pracy wskazują na wzrost popytu na pracowników posiadających minimum kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim. Bez wątpienia niezaprzeczalnym zjawiskiem jest duża powtarzalność pozycji jakie zajmują dzisiaj, a także w ostatnich latach grupy zawodów notujące wysoki poziom napływu ofert w porównaniu z zawodami charakteryzującymi się najwyższym poziomem bezrobocia m.in.:

- pracownicy usług i sprzedawcy (1575 ofert)
- pracownicy wykonujący prace proste (1301 ofert)
- pracownicy biurowi (1156 ofert)
- specjaliści (776 ofert)

Oferty pracy w 2016 roku



2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w nowej metodologii do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga nałożenia dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Wskaźniki te dotyczą dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych. Zjawisko nadwyżki i deficytu opisujemy w poniższych definicjach.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,25	32,50	0,07	33,33	1,00	10,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,42	1,92	0,22		2,00	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3,67	12,83	0,29	50,00	1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,42	0,83	0,50			100,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	9,83	17,25	0,57	22,22	1,09	33,96	6,92

W rankingu zawodów deficytowych gminy Radom znalazła się grupa zawodów obejmujących „Pracowników centrów obsługi telefonicznej” czy „Operatorów maszyn do szycia”. Pokazuje to, że na terenie tego obszaru zawodowego brakuje pracowników w zakresie tej gałęzi zawodowej. Kandydaci na te stanowiska niejednokrotnie stoją przed nowymi wyzwaniami lub w przypadku operatorów zderzeniem z nowoczesnym sprzętem i metodami, technologiami wdrażanymi przez firmy. Brakuje osób posiadających wystarczające kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności spełniające coraz bardziej wygórowane wymagania pracodawców.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W przedstawionym raporcie opisującym sytuację gminy Radom zawodów zrównoważonych o w/w współczynnikach nie wykazano.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowane je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna na liczbę dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	45,42	0,17	272,50	70,00	0,92	0,00	0,00
7121	Dekarze	39,08	0,17	234,50	65,12	0,85	0,00	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	13,33	0,08	160,00	68,75	0,94	100,00	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	29,08	1,75	16,62	75,00	0,96	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	13,92	1,75	7,95	76,92	0,89	100,00	33,33
5112	Konduktorzy i pokrewni	7,42	3,33	2,23	66,67	0,80	0,00	0,00

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów max nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
4322	Planiści produkcyjni	25
0310	Żołnierze szeregowi	11
2310	Nauczyciele akademicki	5
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3
7413	Monterzy linii elektrycznych	3
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Przedstawiona poniżej tabela umiejętności i uprawnień wg wielkich grup zawodów pozwala na systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Umożliwia także odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Analizowane są uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej brane pod uwagę przez pracodawców (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy).

Przeprowadzona analiza zdecydowanie ułatwi prawidłowe funkcjonowanie systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego celem stałej możliwości weryfikacji niezbędnych umiejętności i wymagań stawianych przez pracodawców w ofertach pracy.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,13
				Wywieranie wpływu	1,96
				Znajomość języków obcych	1,96
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	58,43
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,64
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,64
				Znajomość języków obcych	3,01
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,60
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	85,71
				Wywieranie wpływu	3,57
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,79
				Wykonywanie obliczeń	1,79
				Znajomość języków obcych	1,79
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,54
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Współpraca w zespole	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	59,49
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,25
				Współpraca w zespole	18,99
				Znajomość języków obcych	2,53
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,30
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	93,94
				Współpraca w zespole	87,88
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,15
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,96
				Wywieranie wpływu	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	48,48
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,03
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,37
				Współpraca w zespole	0,37

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu

Używane w raporcie określenie grupy zawodów wynika z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Raport zawiera również analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w mieście Radomiu wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych co przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	14 722	1 737	11,80%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	4 014	1 131	28,18%
zasadnicze zawodowe	3 743	74	1,98%
średnie ogólnokształcące	1 361	355	26,08%
policealne i średnie zawodowe	3 144	165	5,25%
wyższe	2 460	12	0,49%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	268	38	14,18%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	308	88	28,57%
liceum ogólnokształcące	144	84	58,33%
liceum profilowane	5	5	100,00%
technikum uzupełniające	21	0	0,00%
liceum uzupełniające	15	2	13,33%
szkoła policealna	73	7	9,59%
wyższa	1 260	9	0,71%
brak danych źródłowych	12 628	1 504	11,91%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu

4.0 Analiza rynku edukacyjnego.

Celem analizy rynku edukacyjnego jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy gminy Radom. Zakres analizy dotyczy bezrobocia (bezrobocie wg zawodów) oraz ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

Część prognostyczna „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu radomskiego, przedstawiająca sytuację absolwentów w 2015 roku, została sporządzona przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowane przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych,

- System Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO MEN - dane dotyczące uczniów szkół ponadgimnazjalnych),
- Główny Urząd Statystyczny (GUS - dane dotyczące studentów i absolwentów szkół wyższych),
- Dane gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowe Urzędy Pracy.

W obecnych czasach niezbędnym jest dostosowanie systemu kształcenia do wciąż zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje i umiejętności pracobiorców. Zaczynamy więc pracować na sprawnym systemie informacyjnym opartym na weryfikacji i analizie danych.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Bezrobotni absolwenci to niezmiernie ważna grupa, na którą należy zwrócić szczególną uwagę. Pod koniec maja roku sprawozdawczego w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu (teren gminy radom) pozostawało 184 absolwentów. Stanowili oni 1,1% ogółu bezrobotnych. Niniejszy raport pomoże określić w jakich zawodach młodzi ludzie mają trudności ze znalezieniem pracy oraz pozwoli zastanowić się nad przyszłym wyborem kierunku kształcenia.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
2310	Nauczyciele akademicy	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0
4322	Planiści produkcyjni	0

5112	Konduktorzy i pokrewni	0
7121	Dekarze	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Na terenie gminy Radom funkcjonują szkoły ponadgimnazjalne, które możemy podzielić na:

- Szkoły policealne,
- Szkoły średnie techniczne (Technika, Licea zawodowe),
- Licea Ogólnokształcące,
- Zasadnicze Szkoły Zawodowe.

W 2016 roku w/w szkoły ukończyło 4929 osób

- Wykształcenie średnie ogólnokształcące uzyskało 45,74% wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (2255 osób),
- Wykształcenie zasadnicze zawodowe uzyskało 10,10% wszystkich absolwentów (498 osób).

Największa liczba uczniów ukończyła więc Licea Ogólnokształcące, najmniejsza Zasadnicze Szkoły Zawodowe. Porównując zeszłoroczne zestawienia z bieżącym, widzimy, że podział absolwentów ze względu na rodzaj ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej uległ zmianie. Zmniejszyła się liczba absolwentów posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe.

Dane uzupełnione o przewidywaną liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku 2015 zostały zebrane w Tabeli nr 8 i 9. Umożliwiają one określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	498	216	40	40	8,03%	8,03%
szkoła przysposabiająca do pracy	27	0	0	0		
technikum	1441	880	96	25	6,66%	1,73%
liceum ogólnokształcące	2255	0	64	9	2,84%	0,40%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	708	416	30	28	4,24%	3,95%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

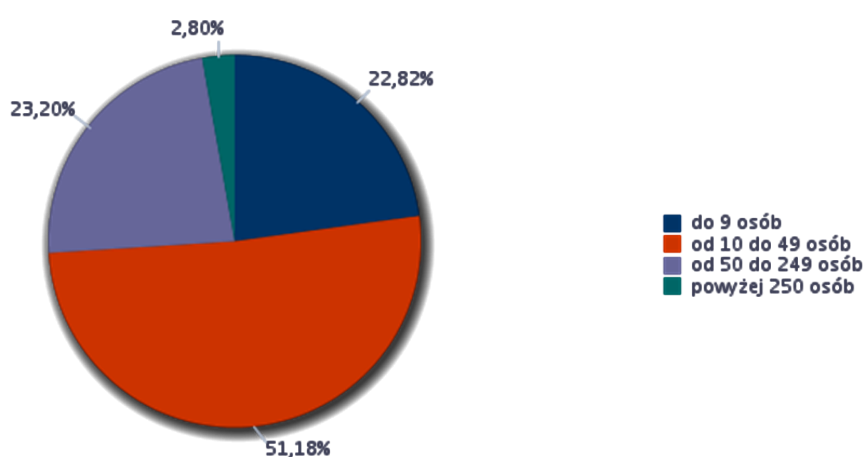
Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	494	220	48	9,72%
szkoła przysposabiająca do pracy	27		0	
technikum	1023	710	58	5,67%
liceum ogólnokształcące	2049		35	1,71%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	1050	458	10	0,95%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

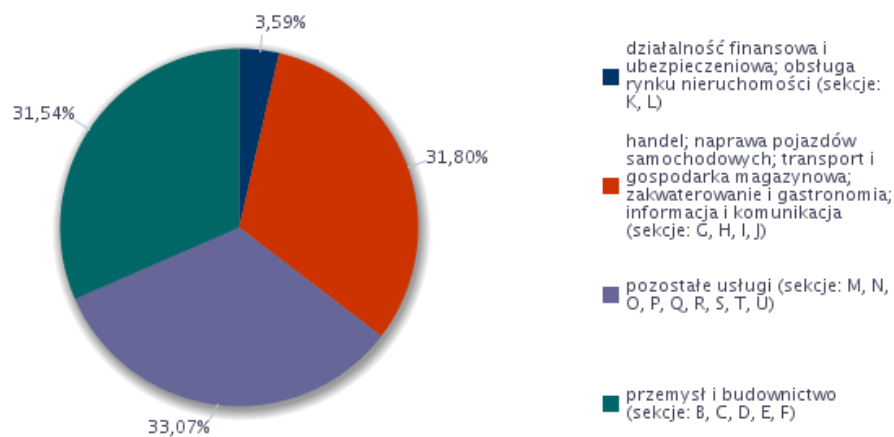
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone zostało przez Powiatowy Urząd Pracy i będzie wykonywane cyklicznie każdego roku. Dotyczy ono bezpośrednio sytuacji na lokalnym rynku pracy w bieżącym roku oraz pokazuje planowane zmiany w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. Specyfika badania polega na odwołaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych bądź współodpowiedzialnych za zatrudnienie). Badanie m.in. identyfikuje problemy pracodawców ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, ujęcie diagnostyczne oraz konstruowanie na podstawie wyników prognoz, które pozwolą w niedalekiej przyszłości łagodzić skutki bezrobocia, wspomagać tworzenie nowych miejsc pracy oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Wypełniane w badaniu kwestionariusze dają zainteresowanym odbiorcą (doradcą klienta, doradcą zawodowym czy bardziej biegłym w korzystaniu z informacji) możliwość zapoznania się z uwarunkowaniami panującymi na lokalnym rynku pracy, „kondycją” badanej firmy oraz problemami pracodawców z którymi borykają się przy poszukiwaniu pracowników na oferowane przez nich stanowiska.

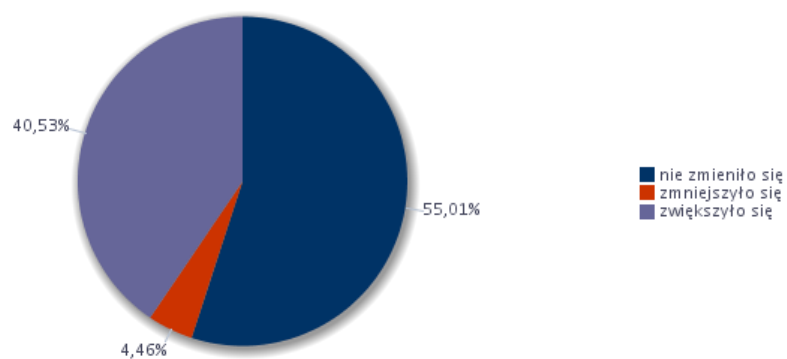
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

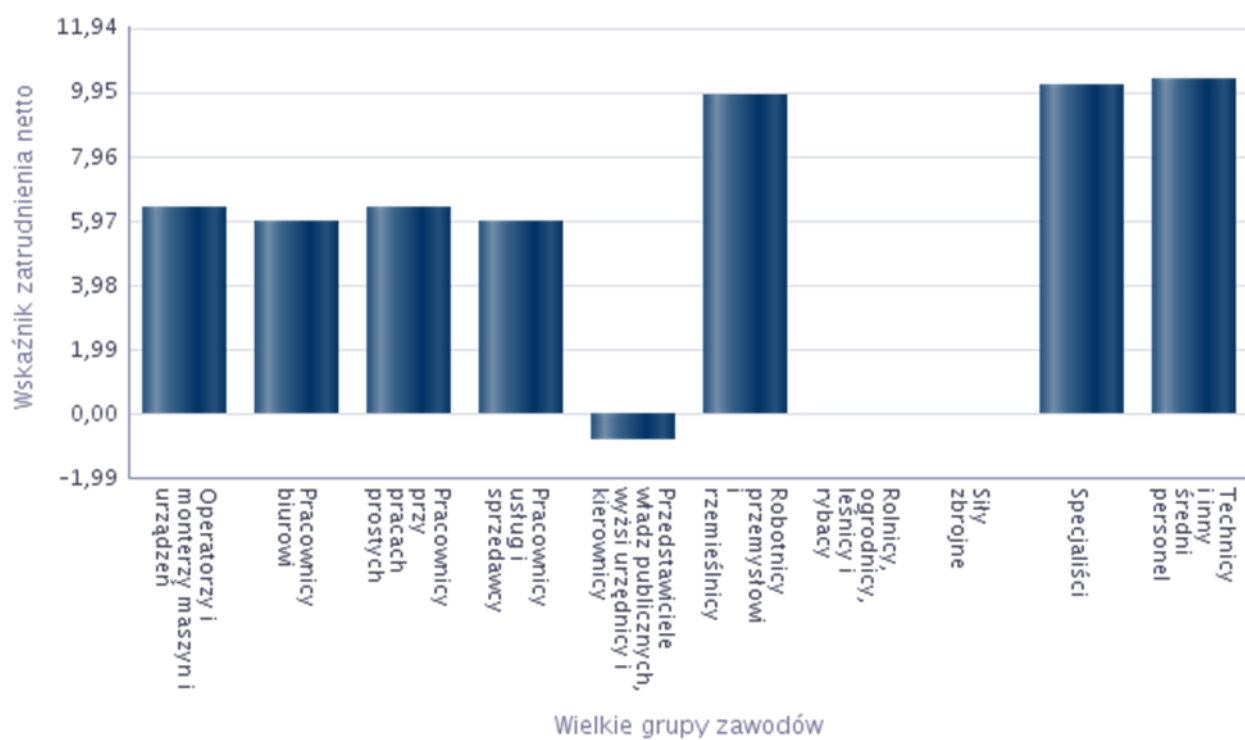


Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

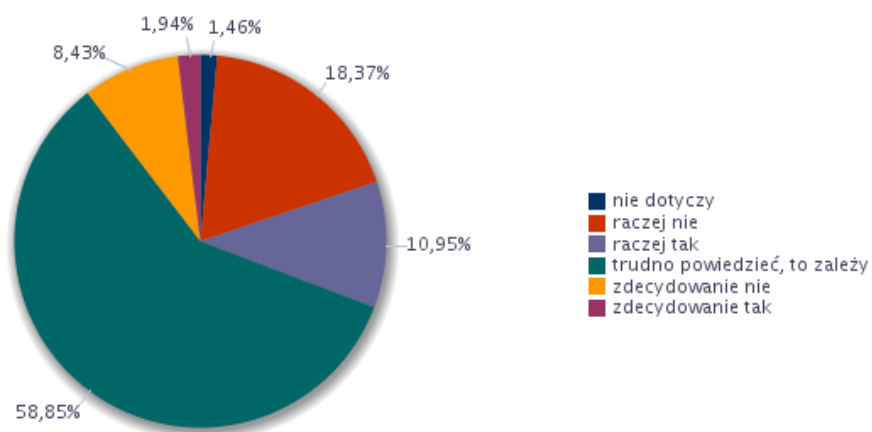


Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016

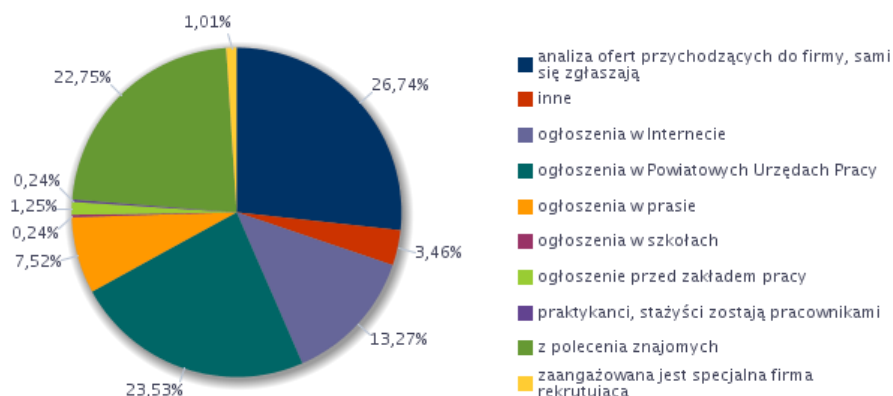
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,42
Pracownicy biurowi	5,94
Pracownicy przy pracach prostych	6,42
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,95
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,77
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,87
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,15
Technicy i inny średni personel	10,35



Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

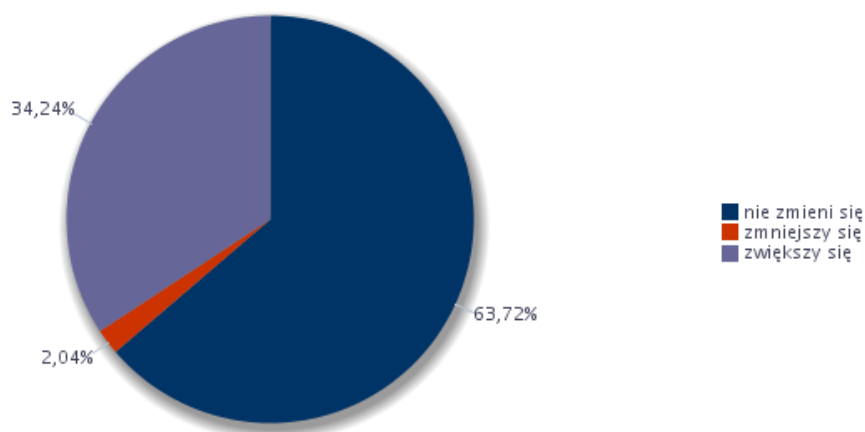


6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

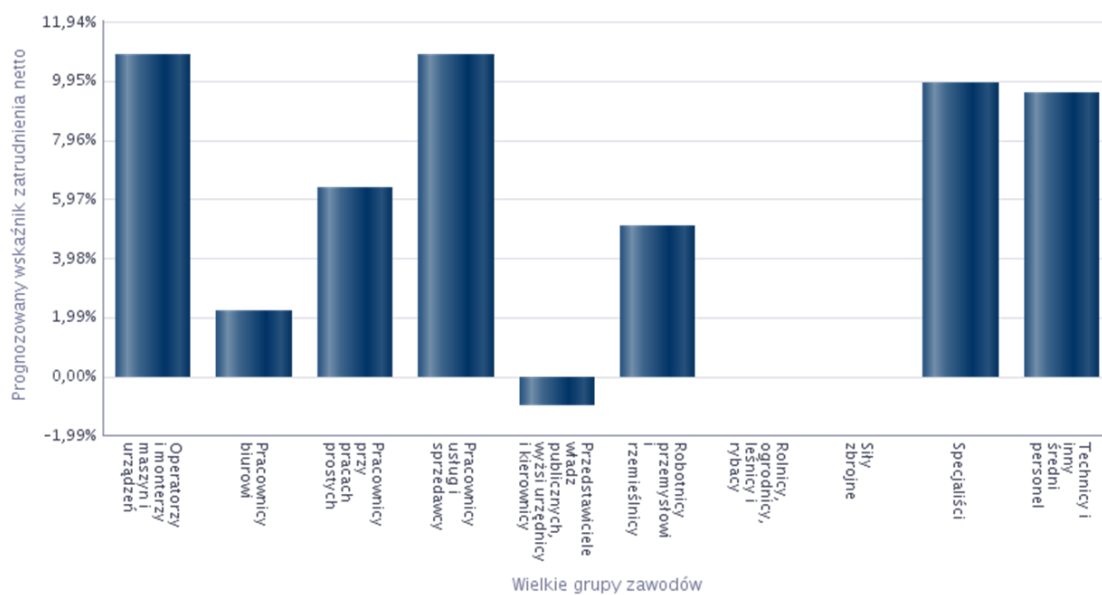
Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	5,50%
Bibliotekarz*	5,50%
Kierowca samochodu dostawczego	5,50%
Mechanik samochodów osobowych	5,50%
Nauczyciel instruktor	5,50%
Sprzedawca*	3,83%
Błacharz samochodowy*	3,68%
Cukiernik*	3,68%
Fizjoterapeuta	3,68%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	3,68%
Księgowy	3,68%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3,68%
Piekarz*	3,68%
Programista aplikacji	3,68%
Szwaczka maszynowa	3,68%
Technik handlowiec*	3,68%
Ślusarz*	3,68%
Przedstawiciel handlowy	3,45%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	3,32%
Architekt	1,15%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,15%
Inżynier geodeta - geodezja inżynieryjno-przemysłowa	1,15%
Kierowca autobusu	1,15%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,15%
Magazynier	1,15%
Operator myjni	1,15%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,15%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,15%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,15%
Tłumacz	1,15%
Zaopatrzeniowiec	1,15%

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,83%
Pracownicy biurowi	2,22%
Pracownicy przy pracach prostych	6,36%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,83%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,96%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,08%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,88%
Technicy i inny średni personel	9,56%



7. PODSUMOWANIE

Opracowany „Monitoring zawodów” dla gminy Radom dotyczy okresu sprawozdawczego za rok 2016. Zdecydowanie pokazuje on, że sytuacja na lokalnym i powiatowym rynku pracy ulega poprawie i jest efektem korzystnej sytuacji gospodarczej przekładającej się na wzrost zatrudnienia i stopniowo malejące bezrobocie. Zaistniała sytuacja oraz korzystne zmiany dotyczące m.in. nowych form zatrudnienia osób bezrobotnych w różnym przedziale wiekowym pozwala „spoglądać w przyszłość” z dużą dozą optymizmu.

Stopa bezrobocia na terenie gminy Radom ma wciąż wartość dwucyfrową, wynoszącą 16,2%. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostaje zarejestrowanych ponad 15799 tysięcy osób bezrobotnych. Przeglądając dane opracowane przez Główny Urząd Statystyczny stwierdzamy, że wskaźniki opisujące problem bezrobocia w Polsce oraz w województwie mazowieckim są znacznie niższe i oscylują wokół wartości 7,2%. Koniec roku 2016 oraz początek 2017 na podstawie składanych ofert pracy pozwala na wskazanie kilku ważnych grup zawodów, w których pracodawcy z terenu lokalnego rynku pracy wstępnie deklarują możliwość wzrostu zatrudnienia dla: techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste. Analizując powyższe grupy zawodów stwierdzamy, że pracodawcy przywiązują dużą wagę do uprawnień i umiejętności kandydatów i traktują jako „bardzo ważne”: m.in. komunikatywność, umiejętność pracy w grupie, planowanie i organizacja pracy oraz sprawność psychofizyczne i psychomotoryczne. Jako raczej ważne wskazywali: wywieranie wpływu, obsługę komputera, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, wykorzystanie internetu w tym dynamicznie rozwijających się technikach komunikacji. Konsekwencją zachodzących zmian jest zapotrzebowanie na nowe zawody i specjalizacje.

Problem bezrobocia od wielu lat jest bardzo złożony i musimy pamiętać, że analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go odzwierciedlić. Jednym z powodów zaistniałej sytuacji może być zatrudnienie w tzw. szarej strefie. Najczęściej dotyczy branży budowlanej i zawodowo jej pochodnych. Przedstawiciele tych profesji figurują w rejestrze PUP jako osoby bezrobotne, aby móc korzystać z ubezpieczenia zdrowotnego, a nie

w celu podjęcia pracy. Nową sytuacją zachodzącą na krajowym i lokalnym rynku pracy jest wzrastająca liczba pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników zza wschodniej granicy. Zaczyna stawać się ona coraz bardziej zauważalnym zjawiskiem.

Cieężko jest objąć analizą osoby faktycznie nie pracujące i nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy. Adekwatna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy. Nie jesteśmy w stanie w pełni ocenić jaka liczba ofert faktycznie nie trafia do rejestrów urzędów pracy. Kolejny problem to sprawa klasyfikacji zawodów i specjalności, która jest za bardzo rozbudowana. U wielu osób bezrobotnych uprawnienia systematycznie się dezaktualizują. Do Powiatowego Urzędu Pracy trafiają również oferty z tzw. wtórnego rynku pracy. Te same oferty w krótkim czasie są niestety ponownie zgłaszane do PUP. Jest to niepokojące i często spotykane zjawisko. Rzetelna diagnoza rzeczywistości i sumiennych danych pozwala na skuteczniejsze, bo oparte na wiedzy i mocnym tworzeniu statystycznym projektowaniu działań.

1. W 2016 roku, na terenie gminy Radom nastąpił minimalny spadek stopy bezrobocia z 18,5% (grudzień 2015 rok) do 16,2% (grudzień 2016 rok). Jak łatwo obliczyć wartość ta uległa zmniejszeniu zaledwie o 2,3%.
2. Liczba bezrobotnych (z terenu gminy Radom) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, na koniec badanego okresu zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2015 roku z 16845 do grudnia 2016 roku 15799 osób bezrobotnych. Jest to spadek o około 1046 osób.
3. Bezrobocie w mieście Radom dotyka zarówno mężczyzn i kobiety, które stanowią 48,69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
4. Najbardziej sfeminizowane zawody to między innymi: Sprzedawca, Fryzjer, Szwaczka oraz Technik prac biurowych. Dużą grupę stanowią kobiety nie posiadające zawodu.
5. Najliczniejsza grupa bezrobotnych to między innymi: Sprzedawcy, Robotnicy budowlani, Robotnicy gospodarczy, Szwaczki oraz Obuwnicy przemysłowi. Dużą grupę stanowili również bezrobotni bez zawodu.
6. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów posiadały zawody: Fryzjer, Sprzedawca. Duża grupa absolwentów nie posiadała żadnego zawodu.
7. Zawody generujące długotrwale bezrobocie to między innymi: Sprzedawca, Robotnik budowlany.
8. Największa liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu posiadała zawód: Sprzedawca, Robotnik

budowlany, Szwaczka, Technik prac biurowych, Ślusarz oraz Fryzjer. Bardzo dużą grupę stanowiły jak zwykle osoby bez zawodu.

9. W 2016 roku pozyskano 3266 oferty pracy (w adekwatnym okresie 2015 roku liczba ta wyniosła 3864 ofert).
10. Największa liczba ofert pracy jest skierowana do: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi. W zestawieniu uwzględniono również oferty pracy subsydiowanej i staże.
11. Szczegółowe informacje na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym zamieszczone są na stronie www.mz.praca.gov.pl.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Radom
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy maszyn do szycia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Dekarze
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Konduktorzy i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Planiści produkcyjni
		Żołnierze szeregowi
		Nauczyciele akademicy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**